



Formation longue

Dirigeant d'un organisme de protection sociale

Mis à jour le 09/07/2026

A qui s'adresse la formation ?

Tout public

Durée

18 mois

Prix de la formation

Gratuite

Lieu(x) des sessions

En présentiel à Saint Étienne

Objectifs

- Acquérir les compétences nécessaires au pilotage d'un organisme de protection sociale.
- Développer une posture de dirigeant.
- Maîtriser les politiques publiques sanitaires et sociales.
- Piloter la performance et les ressources d'un organisme.
- Conduire des projets et accompagner les transformations.
- Construire un projet professionnel permettant d'accéder aux fonctions de direction.

Contexte

La formation 'Dirigeant d'un organisme de protection sociale' se déroule sur 18 mois (janvier à juin N+1). Opérationnelle et professionnalisante, elle garantit aux élèves une maîtrise des compétences socles pour la gestion et le pilotage des organismes de protection sociale.

Les élèves bénéficient d'un parcours de formation progressif et individualisé qui les aide à construire un projet professionnel adapté pour accéder à des postes de dirigeant de la protection sociale.

Trois concours d'entrée sont organisés chaque année. Les inscriptions ont lieu chaque année de janvier à fin mars.

[Consulter la brochure de présentation](#)

Pré-requis

La formation diplômante 'Dirigeant d'un organisme de protection sociale' est ouverte sur **concours**, trois concours sont possibles :

- Le concours externe est ouvert aux titulaires d'un diplôme sanctionnant trois années d'études supérieures > [Télécharger le dépliant de présentation](#)
- Le concours interne est destiné au personnel des organismes de Sécurité sociale (et au personnel d'organismes relevant d'une convention collective Sécurité sociale) justifiant de quatre années d'ancienneté minimum > [Télécharger le dépliant de présentation](#)
- Le troisième concours est destiné à toute personne justifiant d'une expérience professionnelle de 5 ans hors institution Sécurité sociale > [Télécharger le dépliant de présentation](#)

57 places sont ouvertes pour les concours d'entrée de l'EN3S en 2025 : 30 places pour le recrutement externe, 24 places pour le recrutement interne, 3 places pour le recrutement troisième concours

[Plus d'informations sur le concours](#)

Programme



Formation longue

Dirigeant d'un organisme de protection sociale

Mis à jour le 09/07/2026

Enjeu 1 : Déployer les politiques publiques sanitaires et sociales et s'ouvrir sur son environnement

- UE 1 Gestion du système de financement et de recouvrement
- UE 2 Gestion de l'activité de la branche famille et précarité
- UE 3 Gestion du risque maladie et système de santé
- UE 4 Gestion du risque retraite et vieillesse
- UE 5 Environnement des Politiques publiques
- UE 6 Législation de la Sécurité sociale
- UE 7 Politiques sociales européennes

Enjeu 2 : Assurer la performance de gestion d'un organisme de protection sociale

- UE 1 Ressources humaines et management d'équipes
- UE 2 Gestion comptable et financière
- UE 3 Cycle numérique
- UE 4 Production et relation de service
- UE 5 Management de projet et conduite du changement
- UE 6 Management d'équipes et gestion de la production

Enjeu 3 : Acquérir la posture de dirigeant porteur des transformations des organismes de protection sociale

- UE 1 Développement personnel et relation à l'autre
- UE 2 Le dirigeant et son environnement
- UE 3 Management de projet et conduite du changement
- UE 4 Accompagnement et parcours professionnels

Scolarité

Un parcours professionnel qui se construit tout au long de la scolarité

Près d'un tiers de la scolarité se déroule sous forme de stages individuels et collectifs. Répartis sur les 18 mois de la scolarité, ils permettent aux élèves de donner du sens de mettre en application leurs connaissances et capacités d'analyse des différentes politiques sociales et processus associés. Ils les aident également à préparer leur insertion professionnelle auprès de potentiels recruteurs et à concrétiser leur projet professionnel en expérimentant les fonctions managériales.

Ils s'organisent de la manière suivante :

- Une phase d'appréhension sur les premiers mois de la scolarité avec 4 stages de découverte (collectifs) et un stage relation client (individuel) d'une semaine chacun.
- Une seconde phase de définition du projet professionnel avec deux séquences clés : un stage individuel d'encadrement de 6 semaines à l'automne et un stage individuel de direction de 12 semaines (mi-janvier-mi-avril N+1). Ces deux stages visent à expérimenter le management direct d'une équipe, appréhender le pilotage d'un organisme et conduire des projets pour le compte d'un directeur d'organisme.
- Une dernière séquence de stages est organisée sur la phase finale de la scolarité pour préparer la prise de poste des élèves. Elle prévoit des immersions professionnelles collectives et un stage individuel (juin N+1).

Un accompagnement individualisé

L'élève bénéficie d'un accompagnement individuel tout au long de son parcours de formation. Des dispositifs complémentaires d'accompagnement lui sont proposés pour construire son projet professionnel avec l'appui de référents institutionnels (agents de direction d'organismes et anciens élèves), de consultants psychologues du travail et de l'équipe pédagogique de l'École.

Des projets collectifs proposés durant la scolarité

Plusieurs projets collectifs viennent rythmer la scolarité :

La semaine des « **trophées de l'innovation** » : projets de groupes répartis sur une semaine fin août durant laquelle les élèves sont amenés à proposer et développer une innovation autour de la Sécurité sociale.

Les projets de **recherche-action** : étude collective menée sur 10 à 12 mois. Les projets de recherche-action permettent aux élèves de conduire des analyses de terrain et de formaliser des préconisations d'amélioration du service public.



Formation longue

Dirigeant d'un organisme de protection sociale

Mis à jour le 09/07/2026

La conduite de projet informatique : maîtrise d'ouvrage confiée aux élèves en groupes sur un projet informatique afin de s'approprier l'ensemble des concepts en matière de systèmes d'information.

Les « **Rendez-vous de l'actu** » : interventions mensuelles en amphithéâtre animées par les élèves pour décrypter un sujet d'actualité sur la protection sociale.

Les engagements associatifs : un dispositif d'engagement citoyen est proposé aux élèves. Il s'agit de promouvoir des activités bénévoles au service du collectif et du lien social.

Des conditions et un environnement de travail privilégiés

Rémunération

Les élèves de la formation sont rémunérés durant les 18 mois de scolarité. Les élèves externes sont rémunérés à hauteur de **2628.82€ bruts par mois** et les élèves issus du 3ème concours à hauteur de **3 618.04€ brut par mois**, ils bénéficient de chèques déjeuners et d'une prise en charge partielle par l'École de la complémentaire santé. Les élèves internes continuent à être rémunérés par leurs employeurs d'origine.

Logement

Les élèves ont la possibilité de louer des appartements meublés (du studio au F4, avec garage) dans une résidence située à 50 mètres de l'École.

[En savoir plus sur les logements](#)

Méthodes pédagogiques

- Classe inversée: prise de connaissance de contenus préalables
- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Plan d'action individuel et/ou collectif
- Retour d'expérience à 1-6 mois

Compétences renforcées

- Être acteur de la stratégie et contribuer aux politiques publiques
- Piloter la performance
- Faire preuve de leadership
- Porter les politiques RH et d'amélioration de la qualité de vie au travail
- Œuvrer au développement des collaborateurs
- Animer un dialogue constructif avec les instances de gouvernance et de représentation du personnel
- Connaître les évolutions et anticiper les transformations et leurs impacts
- Imaginer, soutenir et mettre en œuvre des pratiques professionnelles innovantes
- S'adapter au changement
- Conduire des projets et accompagner les transformations
- Appréhender les enjeux de la protection sociale et de son environnement
- Favoriser les coopérations au sein de la Sécurité sociale
- Construire et animer des partenariats externes
- Porter les enjeux et les valeurs de la Sécurité sociale et valoriser son action

Validation de la formation

La réussite aux évaluations du contrôle continu et aux examens de sortie permet :



Formation longue

Dirigeant d'un organisme de protection sociale

Mis à jour le 09/07/2026

- la validation de la formation de dirigeant d'organisme de protection sociale ;
- l'obtention du Master 2 « Ingénierie de la protection sociale » ;
- l'inscription pendant six ans sur la liste d'aptitude permettant l'accès aux fonctions d'agent de direction de la Sécurité sociale.

Taux d'obtention

Le taux d'obtention est de 100% pour la promotion 64.

Débouchés de la formation

Des cadres dirigeants engagés au service de la protection sociale

La formation de l'EN3S combine enseignements pluridisciplinaires et stages pour préparer les futurs cadres dirigeants des organismes de Sécurité sociale. Alliant management, droit social, gestion et conduite du changement, elle développe chez les élèves une vision globale du système et de ses enjeux économiques, sociaux et territoriaux. À l'issue de leur parcours, ils sont aptes à exercer rapidement des responsabilités de direction sur l'ensemble du territoire et à mettre en œuvre les politiques publiques de protection sociale.

Pour les élèves issus du concours d'entrée

La formation initiale de l'EN3S prépare directement les élèves à intégrer le réseau de la Sécurité sociale sur des postes à responsabilités dans les différentes branches (maladie, famille, retraite, recouvrement). Leur parcours offre de nombreuses opportunités de mobilité géographique et fonctionnelle, avec une évolution rapide possible vers des fonctions de direction générale. L'EN3S constitue ainsi un tremplin unique vers des carrières stratégiques au service de la protection sociale.

Pour les stagiaires de la sélection CapDirigeants

Le cycle CapDirigeants s'adresse aux professionnels déjà expérimentés dans l'institution. Il leur permet d'accéder, via une validation des compétences et un parcours de formation adapté, aux fonctions de cadre dirigeant.

Cette formation offre également la possibilité d'obtenir la mention comptable et financière, ouvrant l'accès aux postes de directeur comptable et financier.

CapDirigeants accompagne ainsi les cadres confirmés dans la consolidation et la reconnaissance de leur parcours, et constitue une voie d'évolution privilégiée vers les plus hautes responsabilités dans les organismes de Sécurité sociale.

Un poste directement en sortie de scolarité

Pour les élèves issus du concours d'entrée

Dès le mois de mars, une bourse des emplois est ouverte aux élèves de l'EN3S pour une affectation au 1er juillet. L'École ne tient pas de classement et les affectations des élèves ne sont pas déterminées par leur rang de sortie.

Contacts

Pour toute information, contactez en priorité nos assistant(e)s

Pour du sur-mesure ou des intras contacter les chefs de projets

MASSARDIER Mylène

Assistante

☎ 04 77 81 15 36

✉ mmassardier@en3s.fr



BARONNIER Florian

Attaché de Direction

☎ 04 77 81 15 39

✉ fbaronnier@en3s.fr