

Repenser ses pratiques managériales

Mettre en adéquation son mode de management avec son environnement de travail

Mis à jour le 09/07/2026

A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction
Cadres (managers)

Durée

2 jours

Prix de la formation

Tarif inter : 1 100 €
Eligible Pass'Pro

Lieu(x) des sessions

En présentiel à Paris
En présentiel à Saint Étienne
À distance

Satisfaction globale

9.5/10
[Voir tous les avis](#)

Déclinable sur mesure

Tarif sur demande
[Compléter le formulaire](#)

Objectifs

- S'approprier les outils de l'alignement stratégique et opérationnel
- Structurer son activité et celles de ses collaborateurs
- Repenser sa pratique en intégrant les nouveaux modes de travail
- Adapter son mode managérial à la personne et à l'activité
- Construire ses rites et rythmes managériaux individuels et collectifs
- Instaurer un dialogue managérial optimal

Pré-requis

Manager une équipe

Programme

Garantir l'alignement stratégique et opérationnel

- Structurer son activité
- Les enjeux, le contexte, les objectifs de son unité, de soi
- Définir ses activités structurantes (les gros cailloux)
- Lien entre piloter une activité et manager une personne
- Formuler sa feuille de route et la partager avec sa hiérarchie

Structurer l'activité de ses collaborateurs

- Les enjeux, le contexte, les objectifs « manageables » de son collaborateur
- Définition des activités structurantes (les gros cailloux)
- Construire sa feuille de route et instaurer un dialogue managérial

Découvrir les modes managériaux

- Les 4 modes managériaux
- Le niveau de maturité des collaborateurs
- Le mode managérial Vs maturité du collaborateur
- Comprendre la culture managériale de l'organisation et définir ses rites managériaux

Adapter son mode managérial à chaque collaborateur

- Construire la fiche de suivi collaborateur pour adapter son mode managérial à la personne et à l'activité



Formation Courte

Repenser ses pratiques managériales

Mettre en adéquation son mode de management avec son environnement de travail

Mis à jour le 09/07/2026

- Structurer ses rites et rythmes managériaux
- Concevoir un reporting adapté et l'intégrer aux rites managériaux

L'impact des nouveaux modes de travail sur sa pratique

- Une posture de travail et managériale collaborative
- Les outils collaboratifs au service de ma mission de manager
- Un équilibre à trouver entre management distanciel et présentiel

Intervenants :

Consultant coach spécialiste de l'accompagnement des lignes managériales et des transformations organisationnelles

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

Modalités pédagogiques

Formation en présentiel

- 2 jours consécutifs
- Horaires : début 9h30 – fin 16h (dernier jour)

Formation à distance

- 2 jours consécutifs en classe virtuelle
- Horaires : 9h30-12h30 et 14h-17h

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommative)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Faire preuve de leadership
- Imaginer, soutenir et mettre en œuvre des pratiques professionnelles innovantes
- S'adapter au changement

Les prochaines sessions

Repenser ses pratiques managériales – session 2

📅 Du 6 octobre 2026 · 09h30 au 7 octobre 2026 · 16h00

Repenser ses pratiques managériales – session 3 FORMATION COMPLETE



Formation Courte

Repenser ses pratiques managériales

Mettre en adéquation son mode de management avec son environnement de travail

Mis à jour le 09/07/2026

📅 Du 3 décembre 2026 · 09h30 au 4 décembre 2026 · 16h00

Contacts

Pour toute information, contactez en priorité nos assistant(e)s
Pour du sur-mesure ou des intras contacter les chefs de projets



RECORBET Angèle
Assistante de formation

☎ 04 77 81 18 25

✉ arecorbet@en3s.fr



GOUJON Béatrice
Cheffe de projets

☎ 06 58 61 82 85

✉ bgoujon@en3s.fr

Avis

Note globale : 9.5/10

« La qualité de l'animation est pour moi le facteur prépondérant dans le niveau de satisfaction. Un grand merci à l'intervenante pour sa méthode qui a permis au groupe de se investir totalement et répartir avec des pistes de réflexion pour travailler autrement. »

Publié le 04.12.2025

« Je pense que pour bien communiquer avec son équipe, il faut se connaître et connaître le comportement de celle-ci . Cette formation m'a permis de me remettre en question sur mes pratiques. »

Publié le 04.12.2025