



Formation Courte

# Favoriser l'autonomie de ses équipes : vers l'auto-organisation

Et rendre possible son fonctionnement dans une organisation hiérarchique

Mis à jour le 09/07/2026

## A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction  
Cadres (managers)

## Durée

2 jours

## Prix de la formation

Tarif inter : 1 100 €  
Eligible Pass'Pro

## Lieu(x) des sessions

En présentiel à Saint Étienne

## Déclinable sur mesure

Tarif sur demande  
[Compléter le formulaire](#)

## Objectifs

- Comprendre la notion d'auto-organisation et son fonctionnement
- Redonner une dynamique collective
- Être capable de reconnaître les contributions individuelles et collectives
- Savoir caractériser l'autonomie de l'équipe et définir son périmètre de responsabilité

## Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

## Programme

### La notion d'auto-organisation

- Les différents modèles organisationnels
- Des équipes autonomes de production aux équipes agiles
- Les 5 étapes du « Cercle vertueux de l'auto-organisation »

### Autonomie et coopération au sein d'une équipe auto-organisée

- La raison d'être et les valeurs d'une équipe
- Les règles de fonctionnement et de vie
- Le périmètre de responsabilité et les interactions avec les parties prenantes
- La mise en œuvre un processus d'apprentissage organisationnel et d'intégration sociale

### Rôles et rituels au sein d'une équipe auto-organisée

- Les rôles de production, d'interface et de management
- La matrice de compétences
- L'optimisation du potentiel combinatoire d'une équipe
- Les 3 rituels d'une équipe auto-organisée : réunions quotidiennes, de pilotage et de gouvernance

### La prise de décision à parité

- Le partage des responsabilités et la distribution de l'autorité au sein de l'équipe
- La prise de décision par consentement et par agrément
- La rétribution de la performance et des compétences

**Intervenants :** Consultant, auteur et sociologue, spécialisé dans la transformation des organisations et l'accompagnement du changement



Formation Courte

# Favoriser l'autonomie de ses équipes : vers l'auto-organisation

Et rendre possible son fonctionnement dans une organisation hiérarchique

Mis à jour le 09/07/2026

## Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

## Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

## Compétences renforcées

- Porter les politiques RH et d'amélioration de la qualité de vie au travail
- Œuvrer au développement des collaborateurs
- Imaginer, soutenir et mettre en œuvre des pratiques professionnelles innovantes

## Contacts

Pour toute information, contactez en priorité nos assistant(e)s

Pour du sur-mesure ou des intras contacter les chefs de projets



**AIT-OUBOU Hayat**  
Assistante de Formation

☎ 0477811524

✉ [haitoubou@en3s.fr](mailto:haitoubou@en3s.fr)

**PANNIER Gabriel**  
Chef de projets

☎ 04 77 81 15 31

✉ [gpannier@en3s.fr](mailto:gpannier@en3s.fr)