



Formation Courte

Agir en manager inclusif : comprendre, prévenir, transformer

Décoder les biais et devenir acteur d'un climat de travail respectueux

Mis à jour le 09/07/2026

A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction
Cadres (managers)

Durée

1 jour

Prix de la formation

Tarif inter : 550 €
Eligible Pass'Pro

Lieu(x) des sessions

En présentiel à Saint Étienne

Déclinable sur mesure

Tarif intra : à partir de 2 750 €
[Compléter le formulaire](#)

Objectifs

- Comprendre le management de la diversité et valoriser la différence des profils et des expériences dans l'équipe
- Prendre conscience des situations potentielles de discrimination au quotidien
- Développer ses compétences managériales pour promouvoir l'inclusion au travail
- S'approprier des outils et techniques pour prévenir les risques de discrimination

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

Programme

Quels sont les enjeux du management de la diversité ?

- Connaître le cadre légal de la non-discrimination en France et analyser le concept de la diversité en entreprise et ses différentes dimensions
- Réfléchir à l'incarnation de la diversité dans son équipe et s'approprier les enjeux du management de la diversité (diplômes, expériences, statut, etc.)
- Comprendre les différences et les liens entre diversité et inclusion

Comment adopter des pratiques managériales inclusives ?

- Comprendre comment le fonctionnement de notre cerveau impacte nos décisions : pensée intuitive et partis pris
- Prendre conscience de ses biais cognitifs et des stéréotypes qui s'en trouvent renforcés
- S'approprier des techniques pour limiter l'impact de ses biais cognitifs et être un acteur conscient de la lutte contre les discriminations
- Cerner les piliers du management inclusif et les intégrer dans ses pratiques managériales : empathie, adaptation de sa réponse émotionnelle, écoute active

Comment passer à l'action face à des situations à risques ?

- Identifier les situations à risques et distinguer discrimination et humour limite
- Analyser les comportements discriminatoires isolés qui se normalisent dans l'organisation via l'effet spectateur et le continuum des violences
- S'approprier des pratiques pour être un acteur de l'inclusion au quotidien : violentomètre de détection, baromètre agile, 5D

Intervenants : Consultant expert en management, RH, QVT



Formation Courte

Agir en manager inclusif : comprendre, prévenir, transformer

Décoder les biais et devenir acteur d'un climat de travail respectueux

Mis à jour le 09/07/2026

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

Modalités pédagogiques

Formation en présentiel

- 1 jour

Horaires

- début 9h30 – fin 17h30

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommative)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Faire preuve de leadership
- Porter les politiques RH et d'amélioration de la qualité de vie au travail
- Œuvrer au développement des collaborateurs
- S'adapter au changement

Les prochaines sessions

Agir en manager inclusif : comprendre, prévenir, transformer

📅 27 octobre 2026 • 09h30 à 17h30

Contacts

Pour toute information, contactez en priorité nos assistant(e)s

Pour du sur-mesure ou des intras contacter les chefs de projets



Formation Courte

Agir en manager inclusif : comprendre, prévenir, transformer

Décoder les biais et devenir acteur d'un climat de travail respectueux

Mis à jour le 09/07/2026



BESSAA Amel
Assistante de Formation

☎ 0477811552

✉ abessaa@en3s.fr



EL FAKIRI Nohra
Cheffe de Projets

☎ 06 14 43 15 39

✉ nelfakiri@en3s.fr