



Formation Courte

Stratégie RH : Transformer les entretiens individuels

Mobiliser les entretiens annuels et professionnels au service des compétences et des parcours

Mis à jour le 09/07/2026

A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction
Cadres (managers)
Cadres (experts)

Durée

1 jour

Prix de la formation

Tarif inter : 550 €
Eligible Pass'Pro

Lieu(x) des sessions

En présentiel à Paris

Déclinable sur mesure

Tarif sur demande
[Compléter le formulaire](#)

Objectifs

- Analyser les limites des pratiques traditionnelles
- Accompagner et outiller les managers
- S'approprier des outils et démarches innovantes pour moderniser les entretiens
- Expérimenter et construire des pistes d'action adaptées à son organisme

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

Programme

Enjeux et innovations autour des EAEA et entretiens professionnels

- ¿ Pourquoi innover ? Limites des pratiques actuelles et attentes des agents et managers
- ¿ Panorama des innovations internes dans l'univers Sécurité Sociale : retours d'expérience et bonnes pratiques
- ¿ Benchmark externe : exemples inspirants d'autres institutions ou secteurs
- ¿ Comment concilier obligation réglementaire et approche stratégique ?

Outils et méthodes pour des entretiens impactants

- ¿ Nouveaux formats d'entretiens : EAEA collégiaux, entretiens hybrides, feedbacks continus
- ¿ Outils digitaux : plateformes collaboratives, questionnaires dynamiques, suivi automatisé, outils d'intelligence artificielle en Sécurité Sociale
- ¿ Méthodes agiles : canevas d'entretien, ancrs de carrière, objectifs SMART revisités
- ¿ Posture du RH : comment accompagner les managers dans ces changements ?

Adapter les entretiens aux spécificités des agents

- ¿ Gérer les entretiens avec des profils variés (télétravailleurs, jeunes recrutés, seniors, etc.)
- ¿ Intégrer les entretiens dans une démarche globale de GPEC et de mobilité
- ¿ Aborder les questions sensibles : compétences, évolutions de carrière, reconnaissance

Construire un plan d'action personnalisé

- ¿ Atelier : identifier les innovations transposables dans son contexte
- ¿ Élaborer une feuille de route pour expérimenter de nouvelles pratiques
- Indicateurs de succès : comment mesurer l'impact des changements ?



Formation Courte

Stratégie RH : Transformer les entretiens individuels

Mobiliser les entretiens annuels et professionnels au service des compétences et des parcours

Mis à jour le 09/07/2026

Intervenants : Consultant expert en RH, QVT, management

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers

Modalités pédagogiques

Formation en présentiel

- 1 jour

Horaires

- début 9h30 – fin 17h30

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Piloter la performance
- Faire preuve de leadership
- Porter les politiques RH et d'amélioration de la qualité de vie au travail
- Œuvrer au développement des collaborateurs
- Conduire des projets et accompagner les transformations
- Appréhender les enjeux de la protection sociale et de son environnement

Les prochaines sessions

Réinventer les entretiens individuels

📅 30 octobre 2026 · 09h30 à 17h30

Contacts

Pour toute information, contactez en priorité nos assistant(e)s
Pour du sur-mesure ou des intras contacter les chefs de projets



Formation Courte

Stratégie RH : Transformer les entretiens individuels

Mobiliser les entretiens annuels et professionnels au service des compétences et des parcours

Mis à jour le 09/07/2026



BENAINI Fathia
Assistante

☎ 04 77 81 15 35
✉ fbenaini@en3s.fr



EL FAKIRI Nohra
Cheffe de Projets

☎ 06 14 43 15 39
✉ nelfakiri@en3s.fr