Formation Courte

De la fonction d'encadrement à la fonction de direction

S'inscrire dans une logique de candidature sur un premier poste d'agent de direction

Mis à jour le 29/07/2026

A qui s'adresse la formation ?
Agents de direction
Cadres (managers)
Cadres (experts)

Durée
3 jours

Prix de la formation
Tarif inter : 1 650 €
Eligible Pass'Pro

Lieu(x) des sessions
En présentiel à Saint Étienne

Satisfaction globale
9/10
Voir tous les avis

Objectifs

- Développer une réflexion sur le rôle, les compétences et les missions de l'agent de direction
- Faire l'inventaire de ses points forts et des axes de progrès par rapport à l'exercice de cette fonction
- Construire sa stratégie de candidature

Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

Programme

Les agents de direction : rôles, missions et compétences

- Contributions attendues des agents de direction face aux défis actuels posés par la gestion des organismes
- Vision systémique du rôle de l'agent de direction
- Analyse du nouveau référentiel de compétences des agents de direction (Leadders)
- Identification des différences de compétences entre cadre supérieur et agent de direction

L'autodiagnostic

- Identification des sources de motivations, atouts et axes de développement
- Repérage de ses atouts et axes de développement

La mobilisation de ses potentiels et définition de sa stratégie de candidature

- Rédaction d'une lettre de motivation et d'un CV
- Préparation et simulation d'un entretien de sélection
- Préparation des premiers jours de la prise de fonction

Intervenants :
Consultant expert en accompagnement des carrières et un directeur d'organisme

Méthodes pédagogiques

Formation Courte

De la fonction d'encadrement à la fonction de direction

S'inscrire dans une logique de candidature sur un premier poste d'agent de direction

Mis à jour le 29/07/2026

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

Modalités pédagogiques

Formation en présentiel

- 3 jours consécutifs

Horaires

- début 9h30 – fin 16h (dernier jour)

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation en cours de formation permettant d¿apprécier la progression (formative)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommative)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Faire preuve de leadership
- S'adapter au changement

Les prochaines sessions

De la fonction d'encadrement à la fonction de direction

Du 1 décembre 2026 · 09h30 au 3 décembre 2026 · 16h00

Contacts

Pour toute information, contactez en priorité nos assistant(e)s
Pour du sur-mesure ou des intras contactez les chefs de projets

RECORBET Angèle

Assistante de formation

04 77 81 18 25

arecorbet@en3s.fr

MANCEBO Amélie

Cheffe de projets

07 72 21 98 59

amancebo@en3s.fr

Formation Courte

De la fonction d'encadrement à la fonction de direction

S'inscrire dans une logique de candidature sur un premier poste d'agent de direction

Mis à jour le 29/07/2026

Avis

Note globale : 9/10

"Cette formation associe des partages d'expériences à un travail important sur soi afin de mieux cerner ses forces et faiblesses."
Publié le 04.02.2026