



Formation Courte

Transformer les modes de travail dans mon organisation

Pour une efficacité fondée sur l'humain Cette formation est conçue comme un accompagnement sous un format coaching individuel et collectif

une formation (apports conceptuels et témoignages)

Mis à jour le 09/07/2026

🕒 Durée

7 jours (2,5 + 2 x 2 + 1 jours)

€ Prix de la formation

Tarif inter : 7 700 €

📍 Lieu(x) des sessions

En présentiel à Paris

★ Satisfaction globale

9.8/10

[Voir tous les avis](#)

Objectifs

1^{ère} séquence

- Apprendre à se connaître : comment je me suis construit, mes besoins, mes forces, mes peurs, mes envies
- Développer une écoute authentique avec moi-même et avec l'autre
- Discerner mon désir pour mon organisation : Ce qui me gêne aujourd'hui et que je voudrais dans mon organisation, mon désir comme dirigeant : ce que j'ai envie pour moi et ce que je veux vivre dans mon organisation
- Définir ou redéfinir ma place de leader

2^{ème} séquence

- Savoir communiquer pour embarquer un collectif : Comprendre la dynamique de l'appel
- Définir un cap pour mon organisation et les axes de changement à mettre en œuvre
- Affiner ma position de leader
- Connaître le temps du changement de mon organisation (entre désir et réalité)
- Prendre conscience de la notion d'engagement personnel / collectif

3^{ème} séquence

- Savoir communiquer autour du changement
- Définir et prioriser le changement : par où, par quoi je commence et comment je le mène
- Comprendre la mise en mouvement, des individus et des collectifs

Pré-requis

Public directeurs uniquement

Programme

1^{ère} séquence

- Me préparer et penser le changement : moi et mon projet de transformation

2^{ème} séquence

- Projeter/ visualiser le changement : quelles transformations pour mon organisation ?

3^{ème} séquence

- Conduire la transformation des modes de travail dans mon organisation : Comment ?

Intervenants



Formation Courte

Transformer les modes de travail dans mon organisation

Pour une efficacité fondée sur l'humain Cette formation est conçue comme un accompagnement sous un format coaching individuel et collectif

une formation (apports conceptuels et témoignages)

Mis à jour le 09/07/2026

DIRECCTIO DE PERSONAL AVERTIGNO

Méthodes pédagogiques

- Classe inversée: prise de connaissance de contenus préalables
- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Plan d'action individuel et/ou collectif
- Retour d'expérience à 1-6 mois

Modalités pédagogiques

Formation en présentiel

- Séquence 1 : 2,5 jours consécutifs
- Séquence 2 : 2 jours consécutifs
- Séquence 3 : 2 jours consécutifs
- Séquence 4 : 1 jour de retour d'expérience

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation en cours de formation permettant d'apprécier la progression (formative)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Piloter la performance
- Faire preuve de leadership
- Œuvrer au développement des collaborateurs
- S'adapter au changement
- Conduire des projets et accompagner les transformations

Les prochaines sessions

Transformer les modes de travail dans mon organisation

📅 Du 3 février 2027 · 17h30 au 7 octobre 2027 · 16h00



Formation Courte

Transformer les modes de travail dans mon organisation

Pour une efficacité fondée sur l'humain Cette formation est conçue comme un accompagnement sous un format coaching individuel et collectif

une formation (apports conceptuels et témoignages)

Mis à jour le 09/07/2026

Pour toute information, contactez en priorité nos assistant(e)s
Pour du sur-mesure ou des intras contacter les chefs de projets



AIT-OUBOU Hayat
Assistante de Formation

☎ 0477811524
✉ haitoubou@en3s.fr



LAMY Virginie
Cheffe de projets

☎ 0624896576
✉ vlamy@en3s.fr

Avis

Note globale : 9.8/10

"Cette formation me semble indispensable pour tout dirigeant souhaitant faire évoluer son organisme. L'animation théorique/pratique représente une réelle plus value pour les dirigeants."

Publié le 17.11.2025

"Formation complètement atypique qui mérite largement ses étoiles. Les intervenantes savent trouver le juste ton, s'adapter aux réactions des participants et créer un collectif soudé. Les temps d'apport des intervenantes alternent avec des séances de travail entre participants. Une formation et un temps rares pour des dirigeants."

Publié le 17.11.2025

"J'ai déjà recommandé la formation à des collègues. Les 2 animatrices sont très complémentaires et la méthodes est surprenante mais très efficace. Une formation qui vous change avant de vous aider à transformer votre organisation !"

Publié le 17.11.2025