



Formation longue

CapDIR – Cadre

Mis à jour le 09/07/2026

A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction
Cadres (managers)

Durée

9 mois

Prix de la formation

Entre 20 000 et 25 000€

Lieu(x) des sessions

En présentiel à Saint Étienne
Sur le site de l'organisme

Objectifs

Former des futurs agents de direction de la Sécurité sociale en leur apportant les compétences stratégiques, managériales et opérationnelles nécessaires à l'exercice de responsabilités de direction. Le parcours vise à développer la capacité à piloter la performance, conduire des transformations, manager des équipes et inscrire l'action dans les orientations nationales du régime général.

Contexte

Le cycle CapDIR Cadre de l'EN3S s'inscrit dans le cadre de la formation initiale des futurs agents de direction du régime général de la Sécurité sociale. Il répond aux enjeux de transformation des organismes (performance, qualité de service, maîtrise des risques, modernisation et pilotage stratégique) dans un environnement institutionnel en évolution constante. Ce dispositif vise à professionnaliser les cadres sélectionnés pour exercer des responsabilités de direction au sein des organismes nationaux et locaux de la protection sociale.

Programme

Le cycle alterne des enseignements à l'EN3S et une mise en situation professionnelle en organisme de Sécurité sociale. Il comprend des modules de formation structurés autour des grandes fonctions de direction (pilotage stratégique, management, gestion des ressources, maîtrise des risques, relations institutionnelles), des travaux collectifs et études de cas, ainsi qu'un stage de direction permettant une mise en pratique des compétences acquises. Le parcours est complété par des temps d'analyse réflexive et des évaluations continues.

Scolarité

Scolarité EN3S – cycle CapDIR Cadre (promotion 12), formation en alternance de 9 mois environ comprenant enseignements à l'EN3S et stage de direction en organisme de Sécurité sociale.

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

- Plan d'action individuel et/ou collectif
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers

Évaluation

- Evaluation en cours de formation permettant d'apprécier la progression (formative)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommative)
- Evaluation donnant lieu à une certification ou une qualification

Compétences renforcées

- Piloter la performance
- Faire preuve de leadership
- Être acteur de la stratégie et contribuer aux politiques publiques
- Porter les politiques RH et d'amélioration de la qualité de vie au travail
- Œuvrer au développement des collaborateurs
- Animer un dialogue constructif avec les instances de gouvernance et de représentation du personnel
- Connaître les évolutions et anticiper les transformations et leurs impacts
- Imaginer, soutenir et mettre en œuvre des pratiques professionnelles innovantes
- S'adapter au changement
- Conduire des projets et accompagner les transformations
- Appréhender les enjeux de la protection sociale et de son environnement
- Favoriser les coopérations au sein de la Sécurité sociale
- Construire et animer des partenariats externes
- Porter les enjeux et les valeurs de la Sécurité sociale et valoriser son action

Validation de la formation

Validation du cycle CapDIR Cadre sur la base des évaluations continues, du stage de direction et des soutenances, sous décision du jury EN3S.

Taux d'obtention

Entre 86 % et 100 % selon les promotions CapDIR récentes

Débouchés de la formation

Accès aux fonctions d'agent de direction au sein des organismes de Sécurité sociale (caisses nationales et organismes locaux des différentes branches : maladie, famille, retraite, recouvrement). Le dispositif CapDIR permet d'évoluer vers des postes de direction ou de direction adjointe (attaché de direction, directeur adjoint, sous-directeur, directeur, directeur comptable et financier), après inscription sur la liste d'aptitude, en fonction du profil et des opportunités de mobilité au sein de l'institution.



Formation longue

CapDIR – Cadre

Mis à jour le 09/07/2026

Résultats

Validation du cycle CapDIR Cadre par le jury de l'EN3S, sur la base de l'ensemble des évaluations réalisées au cours de la formation (modules, travaux collectifs, mises en situation et stage de direction). Certification conditionnée à l'appréciation globale des compétences acquises et à la soutenance finale devant jury.

Contacts

Pour toute information, contactez en priorité nos assistant(e)s
Pour du sur-mesure ou des intras contacter les chefs de projets



GIRINON Mireille

Assistante

☎ 04 77 81 18 20

✉ mgirinon@en3s.fr



SERRALHEIRO Isabelle

Responsable du service Concours

☎ 04 77 81 15 45

✉ iserralheiro@en3s.fr