



Formation Courte

Structurer et piloter efficacement sa démarche RSO

Transformer une démarche RSO en levier d'impact et de performance.

Mis à jour le 09/09/2026

A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction
Cadres (managers)
Cadres (experts)

Durée

2 jours

Lieu(x) des sessions

En présentiel à Paris

Objectifs

- S'approprier les fondamentaux et les enjeux stratégiques, réglementaires et opérationnels de la RSO
- Analyser et prioriser les enjeux via notamment la construction d'une matrice de matérialité
- Définir une feuille de route
- Structurer une gouvernance et mobiliser les parties prenantes pour favoriser l'appropriation et le déploiement de la démarche
- Piloter et évaluer son plan d'action RSO
- Communiquer et valoriser efficacement les engagements et résultats auprès des partenaires internes et externes

Contexte

Au sein des organismes, la RSO représente aujourd'hui un levier stratégique incontournable pour accompagner les transformations en cours, et plus largement concilier performance, durabilité et attentes sociétales. Cette formation vise à vous donner les clés pour appréhender les principaux enjeux de la RSO, structurer une démarche cohérente et perenne avec les objectifs de votre organisme et assurer un pilotage efficace dans la durée.

Pré-requis

Aucun pré-requis pour cette formation

Programme

Jour 1 :

Module 1 : Comprendre les fondamentaux et les enjeux de la RSO

- Définir le périmètre de la RSO
- Maîtriser le cadre réglementaire et les principaux référentiels (ISO 26000, CRDS etc)
- Connaître les enjeux spécifiques propres aux organismes de Protection Sociale
- S'appuyer sur la RSO comme levier de performance, d'impact social et d'attractivité

Module 2 : Identifier et prioriser ses enjeux

- Cartographier les parties prenantes internes et externes
- Identifier les impacts, risques et opportunités pour son organisme
- Analyser, hiérarchiser et prioriser ses enjeux à travers la construction d'une matrice de matérialité

Module 3 : Définir une stratégie et une feuille de route

- Définir les axes stratégiques en lien avec sa COG et son projet d'entreprise
- Formaliser une feuille de route en intégrant l'ensemble des parties prenantes internes et externes



Formation Courte

Structurer et piloter efficacement sa démarche RSO

Transformer une démarche RSO en levier d'impact et de performance.

Mis à jour le 09/09/2026

Jour 2 :

Module 4 : *Structurer la gouvernance et mobiliser les partenaires internes et externes*

- Présenter les modèles gouvernance (rôles, instances, référents etc)
- Savoir mobiliser les équipes

Module 5 : *Piloter la démarche et mesurer la performance*

- Décliner sa feuille de route en plan d'actions opérationnel
- Définir des indicateurs de suivi
- Mesurer et piloter l'impact social et environnemental des actions engagées
- Identifier les bons outils de pilotage pour évaluer son plan d'action

Module 6 : *Valoriser et communiquer*

- Définir une stratégie de communication
- Valoriser les actions et résultats en interne et après des partenaires externes
- Renforcer sa communication pour contrer le greenwashing

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Piloter la performance
- Connaître les évolutions et anticiper les transformations et leurs impacts
- S'adapter au changement
- Conduire des projets et accompagner les transformations
- Favoriser les coopérations au sein de la Sécurité sociale
- Construire et animer des partenariats externes

Les prochaines sessions

Structurer et piloter efficacement sa démarche RSO

📅 Du 15 juin 2027 · 09h30 au 16 juin 2027 · 16h00

Contacts



Formation Courte

Structurer et piloter efficacement sa démarche RSO

Transformer une démarche RSO en levier d'impact et de performance.

Mis à jour le 09/09/2026

Pour toute information, contactez en priorité nos assistant(e)s
Pour du sur-mesure ou des intras contactez les chefs de projets



BESSAA Amel
Assistante de Formation

☎ 0477811552
✉ abessaa@en3s.fr



LAMY Virginie
Cheffe de projets

☎ 0624896576
✉ vlamy@en3s.fr