



Formation Courte

Ethique et management en travail social

Quand le leadership s'ancre dans les valeurs du travail social

Mis à jour le 07/10/2026

A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction
Cadres (managers)
Cadres (experts)

Durée

2 jours

Prix de la formation

Tarif inter : 1100€

Lieu(x) des sessions

En présentiel à Paris

Déclinable sur mesure

Tarif intra sur demande

[Compléter le formulaire](#)

Objectifs

- Comprendre les tensions éthiques propres au travail social et à ses cadres
- Clarifier la posture managériale face à des dilemmes ou des conflits de valeurs
- Apprendre à argumenter et incarner des décisions éthiques dans des contextes contraints
- Développer un leadership respectueux et responsable

Contexte

Le management dans le secteur social ne peut se réduire à une logique gestionnaire : il s'ancre dans une éthique de la relation, du soin et de la responsabilité. Diriger une équipe, c'est aussi incarner les valeurs du travail social, dans la manière de décider, de représenter l'institution, d'accompagner les professionnels. Cette dimension éthique est avant tout un levier d'autorité

Pré-requis

Formation s'adressant aux agents de direction et managers en charge du pilotage de services accueillant ou accompagnant des travailleurs sociaux.

Programme

- Comprendre
- *Intégrer l'histoire du travail social et du management dans ce secteur : tensions fondatrice entre humanisme et rationalisation, entre professionnalisation et militantisme. Comprendre comment cette histoire modèle encore les postures d'autorité, les résistances et les attentes*
- *Développer une posture réflexive fondée sur l'écoute active : des usagers, des équipes et du cadre réglementaire*
- Dire :
- *Comprendre la mesure de ce que signifier « être cadre » dans le travail social : porter des annonces difficiles, encaisser des projections, assumer l'impopularité. Se préparer à dire sans se « durcir »*
- *Justifier ses choix ouvrir les processus de décision tout en assumant la responsabilité finale. Apprendre à formuler des décisions éthiques, contextualisées, solides.*
- Agir :



Formation Courte

Ethique et management en travail social

Quand le leadership s'ancre dans les valeurs du travail social

Mis à jour le 07/10/2026

- *Savoir temporiser, utiliser le temps comme outil d'intelligence éthique*
- *Porter la parole et les décisions de l'institution. Endosser le rôle de représentant tout en gardant sa singularité.*
- *Travailler sa posture incarnée*

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Piloter la performance
- Faire preuve de leadership
- Porter les politiques RH et d'amélioration de la qualité de vie au travail

Les prochaines sessions

Ethique et management en travail social

📅 Du 1 décembre 2026 • 09h30 au 2 décembre 2026 • 16h00

Contacts

Pour toute information, contactez en priorité nos assistant(e)s
Pour du sur-mesure ou des intras contactez les chefs de projets



BELKHEIR Samira
Assistante de Formation

☎ 04 77 81 15 33
✉ sbelkheir@en3s.fr



LAMY Virginie
Cheffe de projets

☎ 0624896576
✉ vlamy@en3s.fr