



Formation Courte

Faire grandir l'autonomie de son équipe au quotidien

Responsabiliser son équipe sans perdre le cadre

Mis à jour le 22/09/2026

A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction
Cadres (managers)
Cadres (experts)
Nouveau collaborateur

Durée

2 jours

Prix de la formation

Taif inter : 1100€

Lieu(x) des sessions

En présentiel à Paris
En présentiel à Saint Étienne

Déclinable sur mesure

Tarif intra sur demande
[Compléter le formulaire](#)

Objectifs

- Comprendre les bénéfices d'une équipe davantage autonome et responsabilisée pour les collaborateurs, le manager et le collectif.
- Identifier les freins à l'autonomie et à la prise d'initiative au sein d'une équipe.
- Clarifier les rôles, les responsabilités et les marges de manœuvre de chacun.
- Mettre en place des pratiques favorisant une autonomie progressive tout en maintenant un cadre sécurisant.
- Construire une démarche concrète pour faire évoluer durablement le fonctionnement de son équipe.

Contexte

Aujourd'hui, dans des organisations où les transformations, les contraintes et les sollicitations sont nombreuses, les managers peuvent rapidement devenir le point de passage systématique de leur équipe : validations permanentes, demandes du quotidien, difficulté à faire émerger davantage d'initiatives ou de prise de recul collective.

Pour autant, développer l'autonomie d'une équipe ne signifie ni 'laisser faire', ni supprimer le cadre. Cette formation propose une approche concrète et progressive pour faire évoluer le fonctionnement collectif, encourager la responsabilisation et fluidifier le quotidien de l'équipe, tout en tenant compte des réalités managériales et organisationnelles de terrain.

Programme

Jour 1 – Donner envie de faire grandir l'autonomie de son équipe

- Les bénéfices pour les collaborateurs, le manager et le collectif
- Autonomie, responsabilisation, délégation, confiance réciproque : de quoi parle-t-on réellement ?
- Pourquoi certaines équipes sollicitent systématiquement leur manager
- Identifier les habitudes, les fonctionnements et les freins à la prise d'initiative
- Repérer les situations où le manager devient le point de passage systématique
- Clarifier les rôles, responsabilités et marges de manœuvre
- Adapter son niveau d'accompagnement selon les situations

Jour 2 – Passer à l'action et faire évoluer les pratiques

- Réduire les validations permanentes et les micro-sollicitations
- Favoriser la circulation de l'information, la coopération et le partage des responsabilités
- Mettre en place des rituels et outils simples au service du collectif



Formation Courte

Faire grandir l'autonomie de son équipe au quotidien

Responsabiliser son équipe sans perdre le cadre

Mis à jour le 22/09/2026

- Identifier les leviers les plus adaptés à son environnement
- Construire une démarche progressive et réaliste
- Élaborer un plan d'action pour son équipe

En format intra, cette formation peut être construite à partir des enjeux et des situations rencontrées par vos managers et votre organisme. Les ateliers et mises en situation permettent de travailler sur des problématiques concrètes de fonctionnement, d'identifier collectivement les leviers d'amélioration et de construire une démarche adaptée à votre organisation.

Il est également possible d'ajouter un retex à ce programme. Le retour d'expérience prend alors tout son sens : il offre l'occasion de revenir sur les actions réellement expérimentées au sein des équipes, d'en mesurer les effets, d'ajuster les pratiques et d'ancrer durablement les évolutions engagées. Ce format permet d'aller plus loin en accompagnant une véritable dynamique collective au sein de l'organisme.

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Plan d'action individuel et/ou collectif

Évaluation

- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Piloter la performance
- Faire preuve de leadership
- Porter les politiques RH et d'amélioration de la qualité de vie au travail
- Œuvrer au développement des collaborateurs
- Imaginer, soutenir et mettre en œuvre des pratiques professionnelles innovantes
- S'adapter au changement
- Conduire des projets et accompagner les transformations

Contacts

Pour toute information, contactez en priorité nos assistant(e)s

Pour du sur-mesure ou des intras contactez les chefs de projets



Formation Courte

Faire grandir l'autonomie de son équipe au quotidien

Responsabiliser son équipe sans perdre le cadre

Mis à jour le 22/09/2026



BELKHEIR Samira
Assistante de Formation

☎ 04 77 81 15 33
✉ sbelkheir@en3s.fr



SENELIER Marie
Cheffe de projets

☎ 06 03 90 10 10
✉ msenelier@en3s.fr