



Formation Courte

Ethique et management en travail social

Quand le leadership s'ancre dans les valeurs du travail social

Mis à jour le 09/07/2026

A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction
Cadres (managers)

Durée

2 jours

Prix de la formation

Tarif : 1 100 €
Eligible PassPro et droit de tirage

Lieu(x) des sessions

En présentiel à Paris

Objectifs

- Comprendre les tensions éthiques propres au travail social et à ses cadres
- Clarifier la posture managériale face à des dilemmes ou des conflits de valeurs
- Apprendre à argumenter et incarner des décisions éthiques dans des contextes contraints
- Développer un leadership respectueux et responsable

Pré-requis

Formation s'adressant aux agents de direction et managers en charge du pilotage de services accueillant ou accompagnant des travailleurs sociaux.'

Programme

Comprendre

- Intégrer l'histoire du travail social et du management dans ce secteur : tensions fondatrice entre humanisme et rationalisation, entre professionnalisation et militantisme. Comprendre comment cette histoire modèle encore les postures d'autorité, les résistances et les attentes
- Développer une posture réflexive fondée sur l'écoute active : des usagers, des équipes et du cadre réglementaire

Dire

- Comprendre la mesure de ce que signifier « être cadre » dans le travail social : porter des annonces difficiles, encaisser des projections, assumer l'impopularité. Se préparer à dire sans se « durcir »
- Justifier ses choix ouvrir les processus de décision tout en assumant la responsabilité finale. Apprendre à formuler des décisions éthiques, contextualisées, solides.

Agir

- Savoir temporiser, utiliser le temps comme outil d'intelligence éthique
- Porter la parole et les décisions de l'institution. Endosser le rôle de représentant tout en gardant sa singularité.
- Travailler sa posture incarnée

Méthodes pédagogiques



Formation Courte

Ethique et management en travail social

Quand le leadership s'ancre dans les valeurs du travail social

Mis à jour le 09/07/2026

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

Modalités pédagogiques

Formation en présentiel

- 2 jours

Horaires

- à définir

Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Être acteur de la stratégie et contribuer aux politiques publiques
- Piloter la performance
- Faire preuve de leadership
- Conduire des projets et accompagner les transformations
- Favoriser les coopérations au sein de la Sécurité sociale
- Porter les enjeux et les valeurs de la Sécurité sociale et valoriser son action

Les prochaines sessions

Ethique et management en travail social

📅 Du 1 décembre 2026 · 09h30 au 2 décembre 2026 · 16h00

Contacts

Pour toute information, contactez en priorité nos assistant(e)s
Pour du sur-mesure ou des intras contacter les chefs de projets



Formation Courte

Ethique et management en travail social

Quand le leadership s'ancre dans les valeurs du travail social

Mis à jour le 09/07/2026



BELKHEIR Samira
Assistante de Formation

☎ 04 77 81 15 33
✉ sbelkheir@en3s.fr



LAMY Virginie
Cheffe de projets

☎ 0624896576
✉ vlamy@en3s.fr