



Formation Courte

Accompagnement individuel à la mission de directeur par interim

Agir avec méthode et clairvoyance pour optimiser sa prise de poste

Mis à jour le 09/07/2026

A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction

Durée

3 jours

Prix de la formation

7 800 €

Lieu(x) des sessions

En présentiel à Paris

Objectifs

- Clarification de la mission auprès de la Caisse Nationale et/ou du Conseil d'Administration
- Préparation de la réception de l'ordre de mission

Contexte

La formation individuelle est d'un maximum de 4 jours.

Déroulé de la formation :

- Une séance de travail avant ou dès le début de l'intérim en binôme (Directeur par interim + formateur/accompagnateur) d'une heure à distance
- Accompagnement(s) en distanciel (1h30) ou présentiel (3h ou 2 x 3h)

Le nombre de séances pertinent peut être ajusté en cours de réalisation de la démarche.

Les modalités de travail sont choisies et adaptées en fonction des besoins du directeur ou de la directrice et du thème abordé.

Pré-requis

Avoir pris récemment des fonctions de pleine direction par interim ou être sur le point de le faire

Programme

Les thèmes potentiels

- Les forces et faiblesses de la caisse au moment de la prise de fonction
- Le projet de direction pour la période d'intérim : les ambitions de service, les leviers à activer pour optimiser le fonctionnement de la caisse
- La légitimité à acquérir auprès des personnes, groupes et instances pour obtenir une marge de manœuvre et exercer le leadership nécessaire à la fonction
- La posture à l'égard des agents de directions, des cadres, des instances de gouvernances et des instances représentatives du personnel
- Les relations et modes de fonctionnement avec le réseau national, la région et les partenaires principaux du département.
- La gestion de la performance durant l'intérim
- L'efficacité personnelle : trucs et astuces
- La gestion à prévoir pour bien terminer l'intérim et préparer la prise de fonction du futur directeur



Formation Courte

Accompagnement individuel à la mission de directeur par interim

Agir avec méthode et clairvoyance pour optimiser sa prise de poste

Mis à jour le 09/07/2026

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Plan d'action individuel et/ou collectif

Évaluation

- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Être acteur de la stratégie et contribuer aux politiques publiques
- Faire preuve de leadership
- S'adapter au changement
- Conduire des projets et accompagner les transformations
- Favoriser les coopérations au sein de la Sécurité sociale

Contacts

Pour toute information, contactez en priorité nos assistant(e)s
Pour du sur-mesure ou des intras contacter les chefs de projets



SANCHEZ Camille
Assistante de Formation

☎ 04 77 81 18 23
✉ csanchez@en3s.fr



MAISSE Laure-Anne
Cheffe de projets

☎ 04 77 81 15 38
✉ lmaisse@en3s.fr