



Branche et réseaux (Réservé)

Accompagnement des parcours et accès à une première fonction de directeur

Mis à jour le 09/07/2026

A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction

Durée

2 jours

Prix de la formation

1100 €

Satisfaction globale

9.29/10

[Voir tous les avis](#)

Objectifs

- Susciter une réflexion personnelle sur le rôle, les compétences, les missions d'un directeur de plein exercice
- Prendre de la distance et s'interroger sur ses motivations
- Participer au développement d'une culture commune d'agent de direction en inter-branche, au sein de la protection sociale

Contexte

Ce séminaire de réflexion vise à soutenir et accompagner l'engagement d'agents de direction vers une position de « directeur de plein exercice ». Il s'agit d'un moment clé d'une carrière, où l'on doit décider, soit de rester membre d'un comité de direction en soutien du directeur, soit de s'engager pour devenir soi-même directeur d'une caisse ou d'un établissement.

Ce passage à une nouvelle fonction de cadre dirigeant impacte fortement l'agent de direction, tant d'un point de vue professionnel, sur la posture et les compétences de gouvernance, que d'un point de vue personnel, sur le niveau d'engagement et de responsabilité à prendre ainsi que sur la disponibilité personnelle pour un rôle d'autorité.

Ce séminaire d'accompagnement doit être un moment privilégié d'évaluation de son parcours, de connaissance de soi, de partage entre pairs afin que chaque participant puisse évaluer sa maturité dans la démarche et, à terme, confirmer ou non son ambition de devenir directeur de plein exercice.

Cette démarche, faite en inter-branche, répond aux enjeux globaux de la protection sociale en termes de gestion des carrières des dirigeants.

Pré-requis

La sélection des stagiaires est assurée par les Caisses nationales

Programme

Formation en présentiel

- 2 jours consécutifs

Méthodes pédagogiques



Branche et réseaux (Réservé)

Accompagnement des parcours et accès à une première fonction de directeur

Mis à jour le 09/07/2026

- Apports pédagogiques en face à face

Évaluation

- Evaluation à chaud de la satisfaction

Compétences renforcées

- Faire preuve de leadership
- Œuvrer au développement des collaborateurs

Les prochaines sessions

Accompagnement des parcours et accès à une première fonction de direction

📅 Du 19 novembre 2026 · 09h30 au 20 novembre 2026 · 16h00

Contacts

Pour toute information, contactez en priorité nos assistant(e)s
Pour du sur-mesure ou des intras contacter les chefs de projets



SANCHEZ Camille
Assistante de Formation

☎ 04 77 81 18 23
✉ csanchez@en3s.fr



MAISSE Laure-Anne
Cheffe de projets

☎ 04 77 81 15 38
✉ lmaisse@en3s.fr

Avis

Note globale : 9.29/10

« Totalemment en adéquation avec mes attentes tant quant à ma projection sur un poste de directeur qu'à la connaissance de moi-même en tant qu'agent de direction. »

Publié le 26.05.2026

« Une formation bien construite et bien animée. L'alternance d'échanges avec soit les Caisses nationales soit des Directeurs nouvellement en poste et une introspection sur nos motivations à devenir Directeur et nos préférences managériales est tout à fait adaptée' »

Publié le 26.05.2026

« Conforte des réflexions en cours et déclenche l'envie de s'inscrire en L2. Fixe l'importance de concilier ambitions professionnelles et projet familial. »



Branche et réseaux (Réservé)

Accompagnement des parcours et accès à une première fonction de directeur

Mis à jour le 09/07/2026

Publié le 26.05.2026