



Formation Courte

Coaching collectif

Conjuguer performance et dimension humaine

Mis à jour le 16/07/2026

A qui s'adresse la formation ?

Tout public

Durée

1 séance préparatoire + 1 séance bilan.
Le nombre de séances sera défini lors
de la séance préparato

Prix de la formation

nous contacter

Lieu(x) des sessions

À distance

En présentiel à Paris

En présentiel à Saint Étienne

Objectifs

Le groupe

- Développer la performance collective par l'approche coaching
- Créer une dynamique de coopération et de cocréation entre cadres dirigeants
- Développer de l'intelligence collective au service des enjeux stratégiques et des projets de transformation, changement
- Comprendre les sources de cloisonnement, les freins à la coopération pour les surmonter et développer une efficacité relationnelle
- Apprendre à fonctionner en réseaux et l'intégrer de façon pérenne

Pour chaque dirigeant

- Développer une dimension stratégique
- Comprendre ses comportements et en expérimenter de nouveaux.
- Progresser dans ses modes de coopération et dans sa relation avec l'équipe.
- Prendre en compte les talents et spécificités de chacun en recherchant les synergies possibles

Contexte

Il peut s'agir de Team building (réorganisation ou fusion d'équipe, constitution de nouveaux services'), de résolution de conflits ou encore d'appuis techniques au management, dans l'accompagnement d'un changement (délocalisation') ou la mise en œuvre d'un projet stratégique pour l'organisme.

Pré-requis

La prestation de coaching nécessite un engagement plein et volontaire de la part des coachés

Programme

Coaching collectif en présentiel

- 1 séance préparatoire + séances en présentiel (le nombre et la durée des séances sera défini lors de la phase préparatoire)

Coaching collectif à distance



Formation Courte

Coaching collectif

Conjuguer performance et dimension humaine

Mis à jour le 16/07/2026

- 1 séance préparatoire + séances à distance (le nombre et la durée des séances sera défini lors de la phase préparatoire)
- Intervenants** certifiés et disposant d'une excellente connaissance de l'environnement de la protection sociale

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement

Modalités pédagogiques

Coaching collectif en présentiel

- 1 séance préparatoire + séances en présentiel (le nombre et la durée des séances sera défini lors de la phase préparatoire)

Coaching collectif à distance

- 1 séance préparatoire + séances à distance (le nombre et la durée des séances sera défini lors de la phase préparatoire)

Compétences renforcées

- Piloter la performance
- S'adapter au changement
- Construire et animer des partenariats externes
- Porter les politiques RH et d'amélioration de la qualité de vie au travail
- Œuvrer au développement des collaborateurs
- Animer un dialogue constructif avec les instances de gouvernance et de représentation du personnel
- Connaître les évolutions et anticiper les transformations et leurs impacts
- Conduire des projets et accompagner les transformations

Contacts

Pour toute information, contactez en priorité nos assistant(e)s

Pour du sur-mesure ou des intras contactez les chefs de projets



HANI Sarrah
Assistante de Formation

☎ 04 27 40 55 74
✉ shani@en3s.fr



MAISSE Laure-Anne
Cheffe de projets

☎ 04 77 81 15 38
✉ lmaisse@en3s.fr