



Formation Courte

# Le dialogue social au service de la transition écologique

Faire converger dialogue social et environnemental dans une dynamique de RSO

Mis à jour le 09/07/2026

## A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction  
Cadres (managers)

## Durée

1 jour

## Prix de la formation

Tarif inter : 550 €  
Eligible Pass'Pro

## Lieu(x) des sessions

En présentiel à Paris

## Satisfaction globale

9.4/10

[Voir tous les avis](#)

## Déclinable sur mesure

Tarif intra : à partir de 2 750 €  
[Compléter le formulaire](#)

## Objectifs

- Comprendre la convergence qui s'établit entre le dialogue social et la RSO
- Connaître les attributions environnementales des représentants du personnel
- Utiliser de façon stratégique et managériale les nouvelles possibilités de négociation et de conclusion d'accords locaux
- Acquérir des outils et des méthodes pour remplir les obligations de l'employeur en matière de dialogue social et environnemental

## Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

## Programme

### La RSO et le dialogue social, quelle articulation ?

- Les périmètres respectifs de la RSO et du dialogue social
- Les normes volontaires et les obligations légales
- Les positions des grandes organisations syndicales sur ce thème
- L'ANI du 11 avril 2023 relatif à la transition écologique et au dialogue social
- Les nouvelles obligations déclaratives : comment mettre à jour la BDESE depuis la Loi Résilience Climat ?
- La formation des élus et le rôle des OPCO

### Maîtriser les nouvelles attributions des représentants du personnel

- L'avis du CSE sur les conséquences environnementales des décisions de l'employeur : comment bien préparer les consultations ?
- Présenter les impacts environnementaux des décisions et les mesures de prévention envisagées
- Les autres moyens du CSE au service de la transitions écologique : expertise et droits d'alerte
- Les thèmes de la RSO dans la négociation obligatoire : comment s'en saisir ?
- Focus sur la mobilité : un enjeu environnemental de la négociation sur la QVCT
- Etendre le dialogue social à la RSO : les freins et les leviers
- Commission RSO du CSE, négociation RSO et QVCT : quelles pistes pour innover avec les représentants du personnel ?
- Quel rôle pour les managers de l'entreprise ?



Formation Courte

# Le dialogue social au service de la transition écologique

Faire converger dialogue social et environnemental dans une dynamique de RSO

Mis à jour le 09/07/2026

## Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Autre (ex : mentorat : contact et échange avec l'intervenant dans un délai de 3 mois post formation)

## Modalités pédagogiques

### Formation en présentiel

- 1 jour

### Horaires

- début 9h30 – fin 17h30

## Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation des acquis à l'issue de la formation (sommativ)
- Evaluation à chaud de la satisfaction

## Compétences renforcées

- Porter les politiques RH et d'amélioration de la qualité de vie au travail
- Animer un dialogue constructif avec les instances de gouvernance et de représentation du personnel
- Connaître les évolutions et anticiper les transformations et leurs impacts
- Conduire des projets et accompagner les transformations

## Les prochaines sessions

### Le dialogue social au service de la transition écologique – session 1

📅 23 novembre 2026 · 09h30 à 17h30

## Contacts

Pour toute information, contactez en priorité nos assistant(e)s  
Pour du sur-mesure ou des intras contacter les chefs de projets



Formation Courte

# Le dialogue social au service de la transition écologique

Faire converger dialogue social et environnemental dans une dynamique de RSO

Mis à jour le 09/07/2026



**BENAINI Fathia**

**Assistante**

☎ 04 77 81 15 35

✉ [fbenaini@en3s.fr](mailto:fbenaini@en3s.fr)



**LAMY Virginie**

**Cheffe de projets**

☎ 0624896576

✉ [vlamy@en3s.fr](mailto:vlamy@en3s.fr)

## Avis

**Note globale : 9.4/10**

« Grande compétence. Excellente méthode et animation. Prise en compte totale des attentes des participants »

Publié le 18.06.2026

« Très pédagogique. A su nous amener à identifier les points clés qui nous intéressent et qui répondent à nos enjeux ».

Publié le 18.06.2026