

# Devenir manager de la performance durable

Pilier 2 : Parcours Branche retraite « Faire évoluer sa posture de manager »

Mis à jour le 09/07/2026

## A qui s'adresse la formation ?

Cadres (managers)  
Cadres (experts)

## Durée

3h30

## Prix de la formation

Tarif intra : nous contacter

## Lieu(x) des sessions

Sur le site de l'organisme

## Déclinable sur mesure

Tarif sur demande

[Compléter le formulaire](#)

## Objectifs

- Transposer les enjeux nationaux de la performance durable au sein de sa Carsat et de son périmètre d'activité.
- S'approprier le référentiel de la performance durable : comprendre ce qui change, les comportements et les compétences attendus des managers.
- Connaître les priorités / objectifs qui leur sont donnés en matière de performance durable.
- Identifier ses leviers et ses marges de manœuvre pour atteindre ses objectifs.

## Contexte

Faire évoluer sa posture de manager pour intégrer la performance durable dans ses pratiques



## Pré-requis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

## Programme

### Un défi collectif

- Un scénario fictif dans lequel managers opérationnels et stratégiques peuvent se projeter
- Une situation à résoudre en sous-groupes
- Des événements perturbateurs pour reproduire les aléas et le contexte incertain
- Une restitution proche du terrain
- Un débrief favorisant la prise de recul sur ses pratiques managériales et la compréhension des enjeux et impacts de la performance durable

Un autodiagnostic à compléter pour aboutir à une vision claire des compétences à développer, en lien avec la performance durable.

### Intervenants



Branche et réseaux (Réservé)

# Devenir manager de la performance durable

Pilier 2 : Parcours Branche retraite « Faire évoluer sa posture de manager »

Mis à jour le 09/07/2026

Merci de vous rapprocher de votre service formation interne pour tout renseignement.

## Méthodes pédagogiques

- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers
- Temps d'échange : partages de pratiques, co-développement
- Plan d'action individuel et/ou collectif
- Retour d'expérience à 1-6 mois

## Évaluation

- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)
- Evaluation à chaud de la satisfaction
- Evaluation à froid des impacts de la formation à 1,5 - 12 mois

## Compétences renforcées

- Être acteur de la stratégie et contribuer aux politiques publiques
- Piloter la performance
- Faire preuve de leadership
- Œuvrer au développement des collaborateurs
- Connaître les évolutions et anticiper les transformations et leurs impacts
- Imaginer, soutenir et mettre en œuvre des pratiques professionnelles innovantes
- S'adapter au changement
- Conduire des projets et accompagner les transformations
- Appréhender les enjeux de la protection sociale et de son environnement
- Porter les enjeux et les valeurs de la Sécurité sociale et valoriser son action

## Contacts

Pour toute information, contactez en priorité nos assistant(e)s

Pour du sur-mesure ou des intras contacter les chefs de projets



**BELKHEIR Samira**  
Assistante de Formation

☎ 04 77 81 15 33  
✉ [sbelkheir@en3s.fr](mailto:sbelkheir@en3s.fr)



**GOUJON Béatrice**  
Cheffe de projets

☎ 06 58 61 82 85  
✉ [bgoujon@en3s.fr](mailto:bgoujon@en3s.fr)