



Formation Courte

Manager : Transformez vos EAEA en leviers managériaux

Développer l'engagement et accompagner l'évolution de vos collaborateurs

Mis à jour le 07/10/2026

A qui s'adresse la formation ?

Agents de direction
Cadres (managers)
Cadres (experts)
Nouveau collaborateur

Durée

1 jour

Prix de la formation

Tarif inter : 550€
Eligible Pass'Pro

Lieu(x) des sessions

En présentiel à Paris
En présentiel à Saint Étienne
Sur le site de l'organisme
À distance

Déclinable sur mesure

Tarif intra sur demande
[Compléter le formulaire](#)

Objectifs

- Comprendre le sens et les enjeux des EAEA dans votre organisme
- Maîtriser les outils et méthodes pour préparer, animer et suivre un entretien efficace même pour les situations délicates
- Adapter sa posture pour motiver et accompagner ses collaborateurs en identifiant leurs leviers de motivation
- Articuler les entretiens avec la gestion des compétences, les dispositifs RH et la deuxième partie de carrière
- Expérimenter des bonnes pratiques et construire un plan d'action individuel

Programme

Les EAEA : un levier managérial clé

- Pourquoi les EAEA sont-ils stratégiques ? Lien avec la performance, l'engagement et la GPEC
- Cadre réglementaire et politique interne : ce que le manager doit savoir
- Rôle du manager dans la réussite des EAEA : responsabilités et opportunités

Outils et techniques pour réussir ses entretiens

- Préparer l'EAEA : utiliser les grilles de préparation
- Animer l'entretien : méthode ICO, écoute active, feedback constructif et fixation d'objectifs SMART, focus sur les compétences de savoir-être
- Suivre et capitaliser : traçabilité, plan de développement individuel et lien avec les autres outils RH

Gérer les situations spécifiques

- Adapter les entretiens aux différents profils d'agents et étapes de carrière : nouveaux arrivants, mi-parcours, deuxième partie de carrière, télétravail et retour de longue absence
- Aborder les sujets sensibles : écarts de compétences, mobilité, reconnaissance
- Instaurer un climat de confiance et accompagner plutôt que contrôler

S'appropriier les innovations et bonnes pratiques

- Formats innovants : EAEA collégiaux, entretiens hybrides, outils digitaux et soutien par l'intelligence artificielle (si déployés dans l'organisme)
- Retours d'expérience : partage de bonnes pratiques entre managers
- Atelier pratique : simulation d'entretiens et co-construction de solutions adaptées à son équipe



Formation Courte

Manager : Transformez vos EAEA en leviers managériaux

Développer l'engagement et accompagner l'évolution de vos collaborateurs

Mis à jour le 07/10/2026

Méthodes pédagogiques

- Apports pédagogiques en face à face
- Mise en pratique : travaux collectifs et/ou individuels, études de cas, quiz, mises en situation, jeux de rôle, ateliers

Modalités pédagogiques

Formation en présentiel

- 1 jour
- Horaires : 9h30-17h30

Formation en distanciel

- 1 jour
- Horaires : 9h30 – 17h

Évaluation

- Evaluation à chaud de la satisfaction
- Diagnostic de positionnement (auto-évaluation)

Compétences renforcées

- Piloter la performance
- Faire preuve de leadership
- Porter les politiques RH et d'amélioration de la qualité de vie au travail
- Œuvrer au développement des collaborateurs
- Conduire des projets et accompagner les transformations
- Appréhender les enjeux de la protection sociale et de son environnement

Les prochaines sessions

Transformez vos EAEA en levier managériaux

📅 25 juin 2027 • 09h30 à 17h30

Contacts

Pour toute information, contactez en priorité nos assistant(e)s

Pour du sur-mesure ou des intras contactez les chefs de projets



Formation Courte

Manager : Transformez vos EAEA en leviers managériaux

Développer l'engagement et accompagner l'évolution de vos collaborateurs

Mis à jour le 07/10/2026



BENAINI Fathia
Assistante

📞 04 77 81 15 35
✉️ fbenaini@en3s.fr



EL FAKIRI Nohra
Cheffe de projets

📞 06 14 43 15 39
✉️ nelfakiri@en3s.fr